



Avis motivé sur les Orientations Stratégiques de Formation 2025

En 2023, les élus CGT avaient déjà insisté sur l'importance cruciale des enjeux politiques et financiers liés à la formation professionnelle, en particulier face aux défis que rencontrent les salariés dans la gestion de leur parcours professionnel.

La formation continue doit permettre à chaque salarié d'évoluer durant toute sa vie professionnelle et donc de maintenir et acquérir de nouvelles compétences. Les orientations stratégiques proposées sont bien présentées afin de répondre aux besoins d'APF France handicap et uniquement pour répondre à ses besoins. Mais où est la place de l'évolution des salariés dans ces orientations ? Absent

Les sujets de la formation restent des sujets complexes dont les élus doivent appréhender dans toutes ses dimensions.

La réponse d'APF France handicap à cela est de réduire la commission emploi et formation à une simple chambre d'enregistrement du plan de développement des compétences des délégations et une simple instance d'information du CSEC sur les orientations stratégiques de la formation. Nous ne pouvons que le regretter.

Les élus CGT ont le sentiment qu'APF France handicap, par ces orientations stratégiques, ne met qu'un pansement là il faudrait un traitement de fond et fait du saupoudrage là où un réel travail paritaire pourrait réduire des problèmes tels que le manque d'attractivité d'APF France handicap, ou encore l'illettrisme de certains salariés...

Les élus CGT ne peuvent que regretter qu'APF France handicap ne fait qu'un copié-collé des orientations stratégiques des années passées.

Plutôt que d'apporter des solutions concrètes, APF France Handicap semble reproduire les mêmes orientations stratégiques d'une année sur l'autre, sans innover ni s'adapter aux nouvelles réalités.

Les élus CGT demandent donc la mise en place d'une réelle concertation et d'un travail paritaire, aussi bien au niveau national que local, pour que la formation professionnelle devienne un véritable levier d'évolution pour les salariés.

Une réflexion paritaire doit être menée sur le sujet crucial du manque d'attractivité des métiers à APF France Handicap. Il est essentiel d'envisager dès maintenant les orientations stratégiques pour 2025 et 2026, afin qu'elles prennent en compte les aspirations des salariés et non seulement les besoins de l'association.

En 2023, les élus CGT avaient déjà affirmé que le plan de développement des compétences devait être coconstruit entre l'employeur, les salariés et les représentants du personnel, en tenant compte des souhaits et des projets des salariés.

Malheureusement, en 2024, ce constat reste d'actualité. Les difficultés rencontrées par les salariés d'APF France Handicap se sont même intensifiées, et ce manque d'évolution est profondément regrettable. Les élus CGT réitèrent donc leur appel à une meilleure prise en compte des salariés dans les orientations stratégiques de l'association, en espérant que leurs voix seront enfin entendues pour construire un avenir plus juste pour les salariés.

Pour ces raisons La délégation CGT émet un avis défavorable sur les orientations stratégiques 2025

Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?

la
cgt

Pour toutes questions sur vos droits ou la situation

Contactez la CGT / Syndiquez vous

Contact : Fabrice VERDELET dsc.cgt.apf@gmail.com ☎ 07 83 32 49 33

www.cgtapf.com <https://www.facebook.com/cgtapf.cgt>